



EAM Karriere

**Jobs fürs
Leben**

Seite 6

Das Vertrauen motiviert enorm!

Wie Kristina Raschke im EAM-Team angekommen ist
und Technik und Empathie verbindet.

Ihre EAM vor Ort
**Regional, engagiert,
vielfältig fördernd.**

Ihr EAM-Paket
**Für einen Job,
bei dem alles passt.**

Ihr Weg ins Team
**Sie suchen eine neue
Herausforderung?**





Die EAM sucht Verstärkung

Werden Sie Teil der Energiewende!

Nah, natürlich, nachhaltig: Die EAM ist der regionale Energie-Partner für rund 1,4 Millionen Menschen in weiten Teilen Hessens, in Südniedersachsen sowie in Teilen von Nordrhein-Westfalen, Thüringen und Rheinland-Pfalz.

Als 100 Prozent kommunales Unternehmen sorgt die EAM für eine sichere Energieversorgung, entwickelt für ihre Kunden Zukunftslösungen und gestaltet partnerschaftlich die Energiewende in der Region.



***„Große Ziele können wir nur
gemeinsam erreichen.“***

Wir wollen die Energiewende zum Erfolg machen.
Dazu braucht es die guten Ideen aller.

Bei der EAM hat jede und jeder die Chance, sich mit ihrer und seiner individuellen Energie einzubringen und dabei auch persönlich zu wachsen. Mit einer Unternehmenskultur, die nicht auf starre Hierarchien setzt, sondern Engagement und Kreativität belohnt. Bei uns arbeiten Menschen, die stolz auf ihre Arbeit sind, mit fairen Chancen für alle, nachhaltig Karriere in unserem Unternehmen zu machen.

Wir wissen: Wir wachsen mit dem Können, dem Engagement und der Begeisterung all der Menschen, die jeden Tag durch unsere Tür kommen. Und tun daher alles, damit das so bleibt.

Spricht Sie das an? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Herzlichst,

Olaf Kieser
Vorsitzender der Geschäftsführung
EAM GmbH & Co. KG

Hans-Hinrich Schriever
Geschäftsführer
EAM GmbH & Co. KG

Regional, engagiert, vielfältig fördernd.

Drei unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sprechen über ihre Ambitionen, über gemeinsame Werte und Unternehmenskultur und darüber, was sie an der EAM schätzen.

Mit ihren verschiedenen beruflichen Wegen im Unternehmen stehen sie exemplarisch für die Vielfalt an Möglichkeiten, im Unternehmen den eigenen Platz zu finden.

„Die Übereinstimmung meiner Werte mit denen des Unternehmens ist für mich entscheidend. Bei der EAM habe ich genau das gefunden.“

Vanessa Zaun, Referentin für digitale Kommunikation, durfte die Firma schon als Kind in dem mit der EAM verbundenen Kindergarten „Kleine Stromer“ erleben. Richtig kennen gelernt hat sie die EAM aber erst als Werkstudentin parallel zu ihrem Studium der Germanistik und Philosophie an der Uni Kassel.



Vanessa Zaun,
Kassel

„Wir haben jeden Tag neue Herausforderungen, nicht ein Tag ist wie der andere.“

Alexander Stüber, Regiomonteur in Göttingen, arbeitet schon mehr als 35 Jahre bei der EAM. Seine Tätigkeit ist vielseitig und umfasst Aufgaben von der Montage bis hin zu Kontrollarbeiten. Hier kann man nicht nur für den Erwerb des Meister-Titels freigestellt werden, die EAM bietet ihm zusätzlich eine breite Palette an Weiterbildungsmöglichkeiten, einschließlich Schulungen wie Fahrsicherheitstrainings und einem Kettensägenführerscheins.



Alexander Stüber,
Göttingen



Jennifer Bianca Semrau,
Dillenburg

„Die EAM ist meine erste Wahl als Arbeitgeber. Hier haben wir stets das große Ganze im Blick.“

Jennifer Bianca Semrau, Mitarbeiterin im Spezialteam Strom und angehende Expertin für den Kabelmesswagen in Dillenburg, hatte schon immer zu allen technischen Dingen einen besonders guten Draht. Nach diversen Praktika als Jugendliche wusste sie: Es muss der Strom sein! In der Industrie hat sie sich mit ihrer Ausbildung und ihren Kenntnissen allerdings nie gesehen.



Das Vertrauen motiviert enorm!

Warum Kristina Raschke als Erfasserin von EEG-Anlagen beruflich noch mal neu gestartet ist und trotz 30-Stunden-Woche jetzt mehr Zeit für Kind und Partner hat.

Vor anderthalb Jahren hat die gelernte Drogistin ihren Job im Handel gegen Bildschirm und Headset im Erneuerbare-Energien(EEG)-Team der EAM in Baunatal getauscht – aus gutem Grund: Er heißt Emilian, ist heute fünf Jahre alt und Kristina Raschkes Sohn. Gezielt hatte sie sich zuvor auf die Suche nach einem familienfreundlichen Unternehmen begeben, wo Arbeits- und Kindergartenzeiten harmonisieren und Home-Office eine Option ist, wenn – wie bei Kindern in diesem Alter üblich – eine Viruserkrankung die nächste jagt.

Einmal, im April 2023, als der Kindergarten wegen eines Feuers im Nachbargebäude schließen musste, durfte Emilian sogar spontan einen Tag bei der EAM verbringen und die Kolleginnen und Kollegen seiner Mutter kennenlernen. Und weil das alles prima läuft, hat Kristina Raschke ihre Wochenstundenzahl inzwischen von 20 auf 30 erhöht, zur Freude der EAM, die ihr bereits im Vorstellungsgespräch klare Aussichten auf eine höhere Position in ihrer Abteilung eröffnet hat.



„Schon während meiner Ausbildung vor zehn Jahren führte ich zum Thema Nachhaltigkeit ein Projekt durch.“

Derzeit betreut Kristina Raschke im EEG-Team die Sparte Betreiberwechsel. Die teilweise vielschichtigen Wechselprozesse zu managen und dabei die Komplexität für die Kunden zu reduzieren, gefällt

ihr gut. Besondere Freude bereitet ihr der direkte Kontakt mit Kunden, bei dem neben einer klaren Kommunikation vor allem Serviceorientierung und Empathie gefragt sind.



Und sonst? Ist die EAM so, wie sie sich das Unternehmen vorgestellt hat, fragen wir die 31-Jährige. „Nein, besser!“, lautet prompt die Antwort. „Das Vertrauen, das die Vorgesetzten in mich und meine Fähigkeiten setzen, motiviert enorm!“, bekräftigt sie. Gewiss brauchte die Entscheidung, sich auf berufliches Neuland zu begeben, eine Portion Mut, aber in die Themen der Energiewelt hat sie sich dank intensiver Einarbeitung und eines super Teams rasch hineingefunden. Anfängliche Bedenken, ob ihr Typ und eine vorwiegende Bürotätigkeit tatsächlich zusammenpassen würden, waren ebenso schnell ausgeräumt. Bei der EAM genießt

sie alle Vorteile eines großen Arbeitgebers, noch dazu in Wohnortnähe und lockeren fünf Kilometern Fahrradfahrdistanz für Schönwettertage. Nicht zuletzt hat die junge Mutter beim regionalen Energieversorger das gefunden, was ihr seit längerer Zeit am Herzen liegt: „Schon während meiner Ausbildung vor zehn Jahren führte ich zum Thema Nachhaltigkeit ein Projekt durch. Mir war es wichtig, in eine Firma zu gehen, wo dieser Grundsatz groß geschrieben wird und ich ihn mitlebe mit meiner Arbeit!“

Wir sagen Danke, Frau Raschke!

Für einen Job, bei dem alles passt.

Sie wollen die Energiewende aktiv mitgestalten?
Mit unserem EAM-Paket schaffen wir ein Arbeitsumfeld,
in dem alles zusammenpasst.



Vergütung und Arbeitszeit

- ✓ Attraktive tarifliche Vergütung
- ✓ Erfolgsabhängige Sonderzahlung
- ✓ Weihnachtsgeld
- ✓ Flexible Arbeitszeitgestaltung
- ✓ Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- ✓ 365 Tage im Jahr privat unfallversichert



Weiterentwicklung

- ✓ Strukturierte Einarbeitung und Weiterentwicklung
- ✓ Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- ✓ Förderung berufsbegleitender Weiterbildungen



Arbeitsumgebung

- ✓ Sicherer Arbeitsplatz in der Region mit gesellschaftlichem Beitrag zur Energiewende
- ✓ Möglichkeit zum Laden von privaten Elektrofahrzeugen
- ✓ Betriebsrestaurant vor Ort oder Essenszuschuss
- ✓ Möglichkeit, tageweise aus dem Homeoffice zu arbeiten



Work-Life Balance

- ✓ 30 Tage Urlaub im Jahr
Sonderurlaube für bestimmte Ereignisse
- ✓ Fahrrad-Leasing
- ✓ EAM-Ferienwohnungen
- ✓ Mitarbeiterrabatte für viele Online-Shops



Sport und Gesundheit

- ✓ Angebote zur Gesundheitsförderung und Vorsorgeuntersuchungen
- ✓ Mitarbeiterevents und gemeinsame Sport- und Freizeitaktivitäten

Ihr Weg ins Team

Sie suchen eine neue Herausforderung?

Gestalten Sie jetzt Ihre Zukunft mit der EAM!

Gemeinsam treiben wir die Energiewende voran – mit Spaß und Innovationen in einem kollegialen Arbeitsumfeld.

Bei uns haben Sie die Möglichkeit, Ihre berufliche Zukunft aktiv mitzugestalten und einen Beitrag für eine nachhaltige Zukunft zu leisten.

Sicherer Arbeitsplatz mit Perspektive und Entwicklungsmöglichkeiten.



Verstärken Sie unser Team im technischen oder im kaufmännischen Bereich! Unsere spannenden und vielfältigen Aufgabengebiete ermöglichen Ihnen einen vielseitigen Einstieg bei der EAM.



Jetzt sind Sie gefragt - bewerben Sie sich über unser Onlineportal: Einfach den QR-Code scannen, um die aktuellen Stellenangebote aufzurufen.

www.EAM.de/Karriere/Stellenangebote



1. Online-Bewerbung

Bewerben Sie sich schnell und unkompliziert über unser Onlineportal. Im Anschluss erhalten Sie eine Eingangsbestätigung.



2. Unterlagen & Auswahl

Wir prüfen Ihre Kompetenzen und Qualifikationen. In Absprache mit dem Fachbereich erfolgt die Vorauswahl.



3. Kennenlernen

Je nach Auswahlprozess erfolgt entweder ein Telefoninterview oder ein Vorstellungsgespräch (vor Ort oder per Microsoft Teams).



4. Entscheidung

Wir treffen eine Entscheidung zur Besetzung der vakanten Stelle und geben zeitnah eine Rückmeldung.



5. Vertragsabschluss

Wir machen Ihnen ein attraktives Jobangebot und lassen Ihnen im Anschluss den Arbeitsvertrag zukommen.



6. Onboarding

Herzlich Willkommen im Team! Unser Onboarding-Prozess erleichtert Ihren Einstieg, für eine gute Zusammenarbeit.

Jobs für die Zukunft. Willkommen im Team.



Bewerben Sie sich jetzt bei der EAM.

Unser Recruiting-Team beantwortet Ihnen gerne alle Fragen zu Ihren Karriere-Optionen bei der EAM:



Neele Weis
0561 933-1069



Victoria Herr
0561 933-4570



Bewerbung@EAM.de
www.EAM.de/Karriere

EAM GmbH & Co. KG
Monteverdistrasse 2
34131 Kassel